

2020年4月1日

## 医療法人社団東光会 行動計画

全職員に対し、仕事と子育ての両立のために働きやすい環境を整備し、能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2020年4月1日 ～ 2022年3月31日までの2年間

### 2. 内容

目標1：育児休業取得後、職場復帰しやすい環境の整備を行う（目標：復帰率5%アップ）

#### <対策>

- ・2020年4月～ マニュアルソフトを使用し、説明用動画を作成する
- ・2020年10月～ 定期面談・カウンセリング制度を導入する
- ・2021年4月～ 復職支援セミナーを行う
- ・2021年10月～ 広報誌やポータルサイトに情報を掲載し、全職員へ周知する

目標2：有給休暇を取得しやすい制度の検討を行う（目標：取得率5%アップ）

#### <対策>

- ・2020年4月～ 有休取得状況を調査する
- ・2020年10月～ 各部署において有休取得計画を策定する
- ・2020年10月～ 有休取得のための制度作りの研究を行う（積み立て休暇の検討他）
- ・2020年10月～ 管理職研修を行う
- ・2021年10月～ 広報誌やポータルサイトに情報を掲載し、全職員へ周知する